



POWIATOWY URZĄD PRACY W CIESZYNI
Plac Wolności 6, 43-400 Cieszyn
tel./fax (33) 851-49-91
e-mail: poczta@pup.cieszyn.pl
<http://cieszyn.praca.gov.pl/>

INFORMACJA DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2023 ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD PRACY W 2024 ROKU

*Realizacja zadań samorządu powiatu przez Zarząd Powiatu
i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie wynikających
z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(tekst jedn. Dz.U. z 2023r. poz. 735 z późn.zm.)*

Cieszyn, kwiecień 2024r.

Spis treści

Spis treści	2
Wstęp.....	4
1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
1.1. Analiza stopy bezrobocia	6
2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych.....	7
2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci	7
2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku	8
2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia	8
2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania	9
2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy	10
2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów	11
2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku.....	11
2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością.....	12
2.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
2.10. Fluktuacja osób bezrobotnych.....	15
2.11. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2023 roku	16
3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców	17
3.1. Oferty pracy.....	17
4. Barometr zawodów	18
5. Zatrudnianie cudzoziemców	19
6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego	20
6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy	21
7. Aktywizacja zawodowa.....	21
7.1. Pośrednictwo pracy	21
7.2. Pośrednictwo zewnętrzne.....	22
7.3. Indywidualny Plan Działania	22
7.4. Giełdy pracy	23
7.5. Zwolnienia grupowe.....	23
8. Poradnictwo zawodowe.....	23
8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej	23
8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej	24
8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy	24
9. Rozwój zawodowy	26
9.1. Szkolenia	26
9.2. Szkolenia indywidualne	26

9.3. Szkolenia grupowe	26
9.4. Bony szkoleniowe	26
9.5. Finansowanie opłaty pobieranej w postępowaniu nostryfikacyjnym	27
9.6. Studia podyplomowe	27
9.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
9.8. Staże	28
9.9. Dodatki aktywizacyjne	28
10. Instrumenty rynku pracy wspierające tworzenie nowych miejsc pracy	29
10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	29
10.2. Bon na zasiedlenie	29
10.3. Bon zatrudnieniowy	29
10.4. Roboty publiczne	29
10.5. Zwrot kosztów DPS i WRiPZ	30
10.6. Prace interwencyjne	30
10.7. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	30
10.8. Talon w ramach projektu pilotażowego pn. „Wychowuję i pracuję”	30
10.9. Refundacja składek społecznych dla Przedsiębiorstw Społecznych	30
10.10. Refundacje składek społecznych dla Spółdzielni socjalnych	31
10.11. Bon szkoleniowy na prawo jazdy w ramach projektu pilotażowego	31
11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku	32
11.1. Projekt systemowy zrealizowany w 2023 roku	32
11.2. Projekt pn. „Mój cel zatrudnienie”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.06.2021r. do 30.06.2023r.	33
11.3. Projekt pilotażowy pn. „ Wychowuję i pracuję”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.02.2022r. do 31.12.2023r.	34
11.4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wspierana ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	35
11.5. Projekt pilotażowy pod nazwą „Młodzież w punkt” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 01.07.2023r. do 31.12.2024r. Program jest finansowany ze środków Funduszu Pracy.	35
12. Pomoc obywatelom Ukrainy	36
13. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	37
14. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie	39
15. Zadania realizowane w roku 2024	40
16. Podsumowanie	41
17. Spis tabel	43
18. Spis wykresów	43

Wstęp

Przedstawiony materiał obejmuje, zgodnie z planem pracy Rady Powiatu oraz planem pracy Komisji Budżetu i Finansów na rok 2024 coroczne sprawozdanie pn. „Informacja Dyrektora Powiatowego Urzędu o sytuacji na rynku pracy w 2023 roku. Zadania realizowane przez urząd pracy w 2024 roku”.

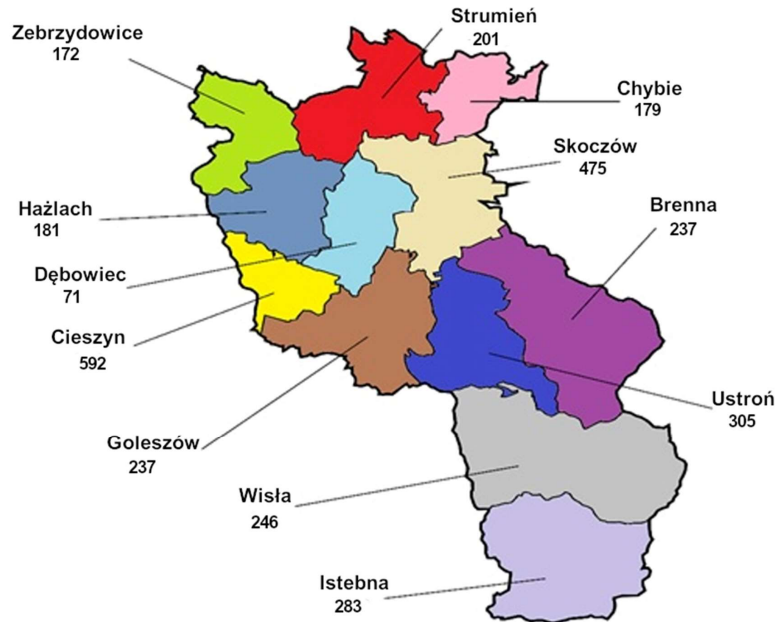
Materiał stanowi analizę zeszłorocznej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem danych statystycznych oraz co ważne, ilości środków finansowych, które stanowią dla powiatu cieszyńskiego wkład ekonomiczny.

Po czasie intensywne działań związanych z realizacją TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ i czasu zagrożenia epidemicznego, który trwał do czerwca 2023 roku, nastąpił czas kolejnych wyzwań dla publicznych służb zatrudnienia, związany z konfliktem zbrojnym i potrzebą aktywizacji obywateli Ukrainy. Okazało się, iż zadania wynikające z tzw. „specustawy” zostały przedłużone do 30 czerwca 2024 roku. Jednocześnie urząd pracy realizuje zadania standardowe dla osób bezrobotnych oraz pracodawców powiatu cieszyńskiego. Wsparcie realizowane jest w ramach projektów i programów rynku pracy, dzięki którym odbywa się aktywizacja osób bezrobotnych i finansowanie/ dofinansowanie funkcjonowania firm. Z uwagi na wymagania na rynku pracy pracodawcy i ich pracownicy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to szczególnie ważne w EUROPEJSKIM ROKU UMIEJĘTNOŚCI. Ponadto ze względu na położenie Powiatu Cieszyńskiego nasz urząd aktywnie uczestniczy w projekcie transgranicznym EURES – T BESKIDY. Jesteśmy także aktywnymi uczestnikami partnerstw, w tym z Regionalną Izbą Gospodarczą (RIG) w Katowicach, m.in. w organizacji Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw, a także w zakresie wsparcia podmiotów ekonomii społecznej. Podjęliśmy również wyzwania przygotowania i realizacji projektów pilotażowych, wykraczających poza zadania standardowe dla wszystkich urzędów pracy. W 2023 roku zakończyliśmy realizację projektu pilotażowego pn. „WYCHOWUJĘ I PRACUJĘ”, dla kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka. W 2023 roku zainicjowaliśmy nowy projekt utworzenia Punktu dla młodzieży pn. „MŁODZIEŻ W PUNKT”, pozyskując na ten cel dodatkowe środki z Ministerstwa ds. Pracy. Realizujemy program regionalny. Aktywnie działamy, by mieszkańcy naszego powiatu bez względu na wiek i swoją sytuację mogli korzystać z programów aktywizacji zawodowej.

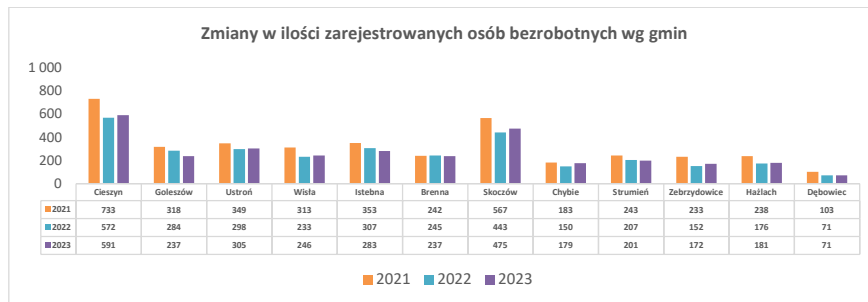
1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie obejmuje swoim działaniem teren o powierzchni 730, 20 km², podzielony na 12 gmin, w których zamieszkują 177 124 osoby. Według stanu na koniec 2023r. zarejestrowanych osób bezrobotnych było 3 179, w porównaniu do stanu z końca 2022r. o 41 osób więcej (wzrost o ok. 1,8%).

Poniżej zamieszczono w formie graficznej informacje o ilości osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Cieszyńskiego.



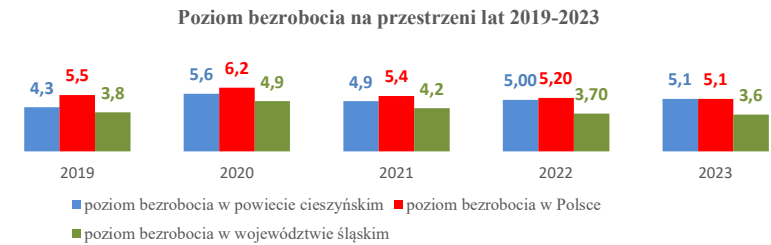
Wykres 1 Zmiany w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin



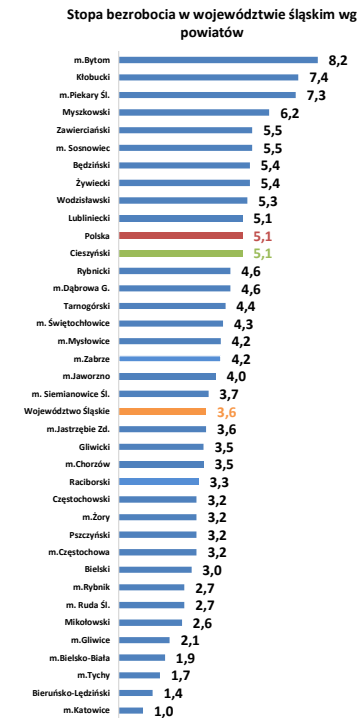
1.1. Analiza stopy bezrobocia

W Powiecie Cieszyńskim stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2023r. wyniosła 5,1%, w porównaniu do roku 2022r. zwiększyła się o 0,1 punktu procentowego.

Wykres 2 Poziom bezrobocia w latach 2019-2023



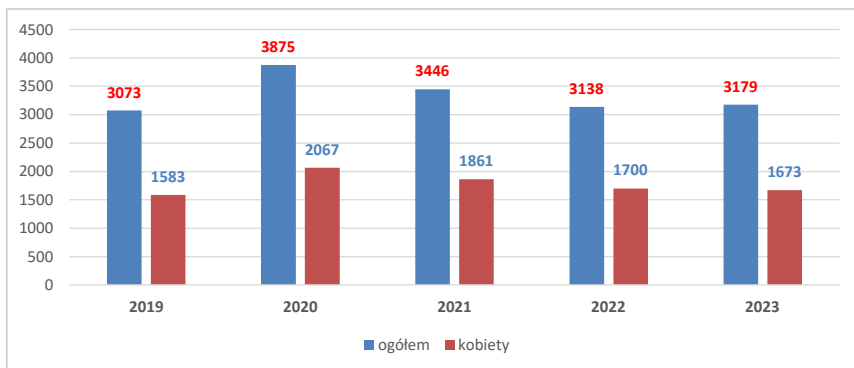
Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2023 roku



2. Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych

Wykresy obrazują strukturę zarejestrowanych w 2023r. osób bezrobotnych według poszczególnych kategorii. Wśród bezrobotnych nieustannie pozostają osoby, które posiadają liczne bariery w zatrudnieniu. To z kolei wymaga stosowania większej ilości usług i instrumentów finansowych, by osoby te mogły powrócić na rynek pracy. Wśród barier można wymienić: długotrwałe bezrobocie, nieadekwatne kwalifikacje zawodowe, niską motywację do podjęcia pracy, oczekiwania rozmiijające się z wymaganiami pracodawców, albo problemy zdrowotne (osoby, które nie posiadają orzeczenia o niepełnosprawności).

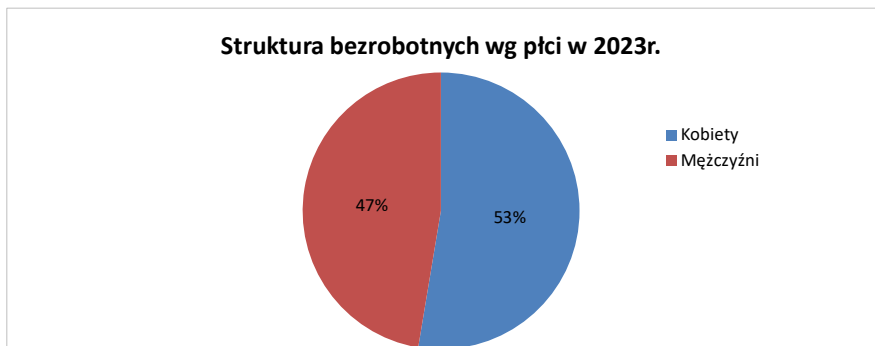
Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2019-2023



2.1. Osoby bezrobotne zarejestrowane według płci

Według stanu na 31.12.2023 r. w rejestrze osób bezrobotnych było zarejestrowanych **1673** kobiet i **1506** mężczyzn. Dla porównania na koniec 2022r. w rejestrze osób bezrobotnych było zarejestrowanych **1700** kobiet oraz **1438** mężczyzn. W odniesieniu do lat poprzednich, również w tym roku kobiety stanowiły większość zarejestrowanych osób bezrobotnych. Uwzględniając potrzeby kobiet na rynku pracy, zwłaszcza powrót po urodzeniu dziecka, przygotowano projekt pilotażowy dla tej grupy.

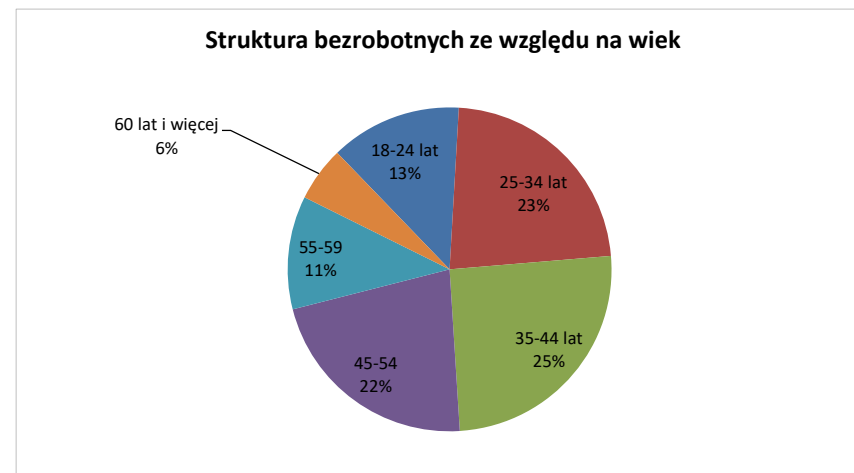
Wykres 5 Struktura osób bezrobotnych według płci w 2023r.



2.2. Osoby bezrobotne zarejestrowane według wieku

Analiza zarejestrowanych osób bezrobotnych według wieku wykazała, że najmniejszą liczbę zarejestrowanych osób stanowi grupa w wieku powyżej 60 lat. Najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25-44 lat, czyli osoby które powinny być aktywne zawodowo. W porównaniu do roku poprzedniego pod względem wieku sytuacja nie zmieniła się. Biorąc jednak pod uwagę projekty realizowane przez urząd (współfinansowane z Unii Europejskiej, tzw. systemowe) aktywizacja zawodowa osób zarejestrowanych odbywa się według podziału wieku -30 i 30+, oznacza to, iż większe możliwości aktywizacji mają osoby młodsze, a grupa 30+ dodatkowo charakteryzuje się większym zróżnicowaniem problemów na rynku pracy (m.in. osoby w wieku przedemerytalnym lub starające się o świadczenia przedemerytalne w ZUS, osoby mające niskie kwalifikacji lub które utraciły uprawnienia).

Wykres 6 Struktura osób bezrobotnych wg wieku w 2023r.

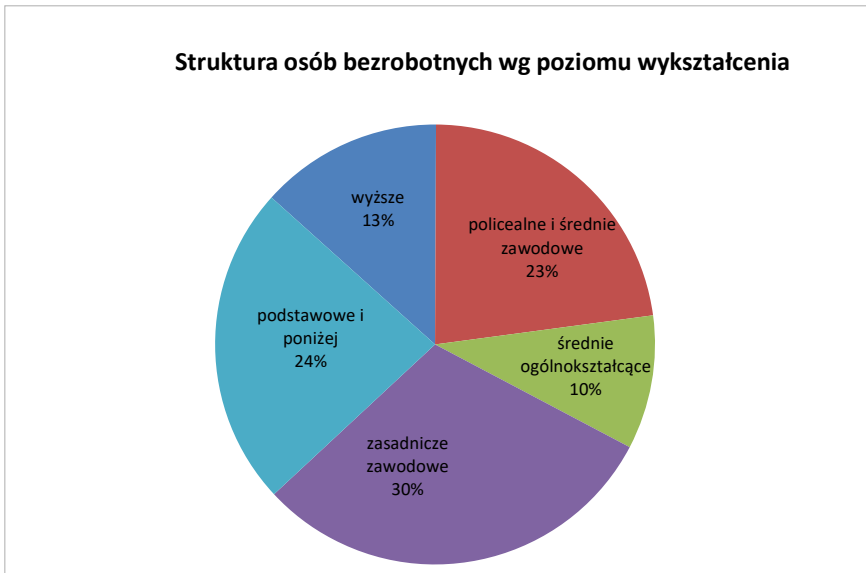


Na koniec 2023 roku w rejestrze osób bezrobotnych zarejestrowanych było **764 osób** do 30 roku życia co stanowi 24% ogółu bezrobotnych, a **2415** osób bezrobotnych przekroczyło 30 rok życia, dlatego przygotowano projekt pilotażowy dla osób młodych. Oznacza to, iż po stronie urzędu istnieje konieczność stosowania działań pozafinansowych w celu aktywizacji tak dużej grupy odbiorców powyżej 30 roku życia z bardzo zróżnicowanymi barierami w zatrudnieniu. Wyzwaniem na rynku pracy jest mobilność zawodowa i to jak utrata pracy wpływa na dalsze decyzje zawodowe osób bezrobotnych. Wśród barier pojawiają się także ograniczenia cyfrowe i dostęp do komunikacji publicznej.

2.3. Osoby bezrobotne według wykształcenia

W ewidencji osób bezrobotnych przeważają osoby z niskimi kwalifikacjami. Wykształcenie zawodowe lub niższe posiada 54% ogółu zarejestrowanych. Wyższe wykształcenie posiadało 13% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, z kolei średnie zawodowe lub policealne – 23%, zaś średnie ogólnokształcące 10% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres 7 Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2023 roku



2.4. Osoby bezrobotne zarejestrowane według miejsca zamieszkania

Na terenie Powiatu Cieszyńskiego miejsce zamieszkania na wsi lub w mieście nie ma większego wpływu na ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych (różnica 6%). Tak samo jak w roku 2022 nieznacznie większy odsetek stanowili mieszkańcy wsi.

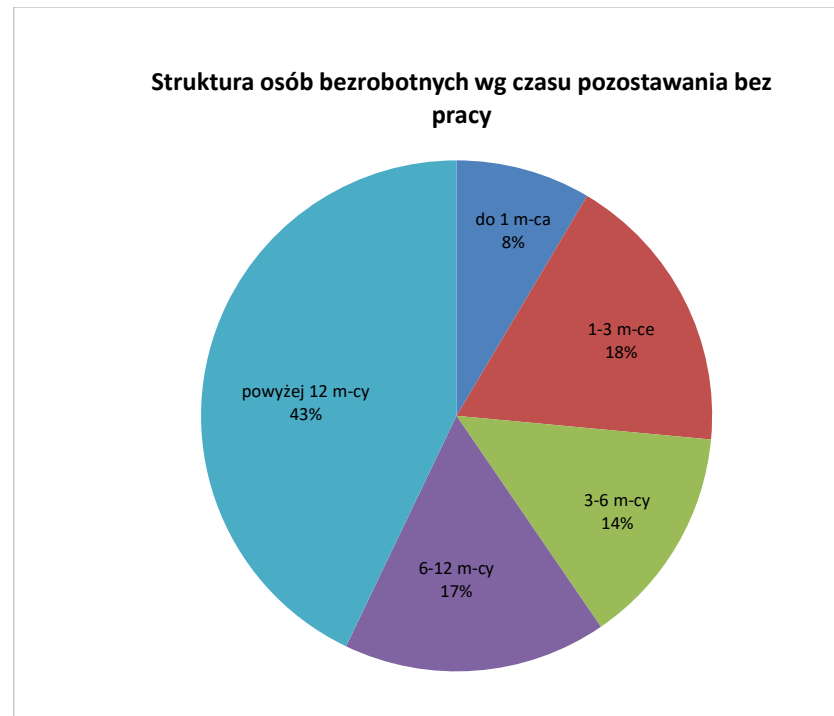
Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2023 roku



2.5. Osoby bezrobotne z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy

Długotrwałe bezrobocie jest problemem na rynku pracy, który z roku na rok staje się większy, przyczyną była nie tylko sytuacja covidowa ale również to jak okres „zamknięcia” wpłynął na zachowania osób bezrobotnych, które przyzwyczyli się do braku pracy. Zwłaszcza, że nawet w czasie gdy sytuacja na rynku pracy była lepsza takie osoby miały duże problemy z powrotem na ten rynek. W roku 2022 najwięcej, bo 45% osób zarejestrowanych stanowiły osoby bezrobotne powyżej 12 miesięcy. Natomiast w roku 2023 – 43% wszystkich osób bezrobotnych stanowią długotrwałe bezrobotni. Osoby pozostające bez pracy powyżej pół roku i wchodzące w długotrwałe bezrobocie stanowią 60 % wszystkich klientów urzędu pracy. Taka struktura bezrobocia w powiecie wskazuje, iż doprowadzenie do zatrudnienia osób pozostających poza rynkiem pracy bardzo długo generuje większe problemy z aktywizacją, a to wpływa na czas jaki doradca klienta powinien przeznaczyć na pracę z klientem. Niestety bariery tych osób się pogłębiają, a mobilność maleje. Pozytywny jest jednak wzrost wśród osób, które są szybko aktywizowane lub szybko wracają na rynek pracy, w 2023 roku to 26% wszystkich osób bezrobotnych.

Wykres 9 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2023 roku



2.6. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy według zawodów

W roku 2023 najwięcej zarejestrowanych osób było w zawodzie sprzedawca, pozostałe grupy zawodowe były mniej liczne, najliczniejszą grupą pozostają osoby bez zawodu (260 osób).

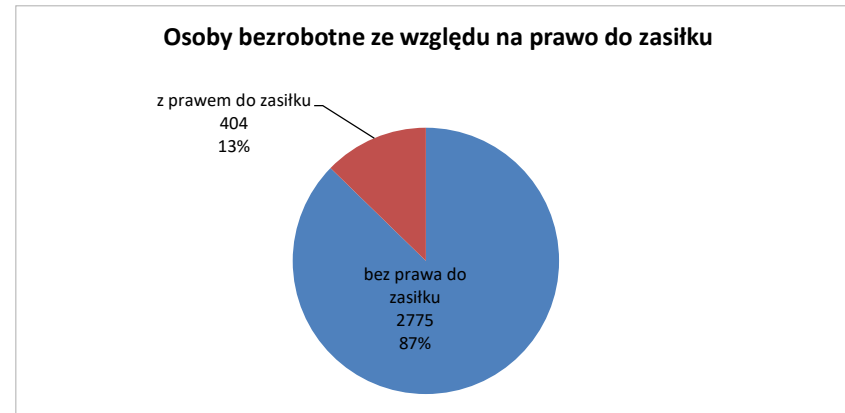
Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2023 roku

Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne na koniec 2023 roku	
Zawód	Ilość
Sprzedawca	183
Kucharz	92
Fryzjer	51
Mechanik pojazdów samochodowych	50
Kelner	36
Stolarz	35
Cukiernik	32
Technik ekonomista	29
Pracownik produkcji	29
Pomocniczy robotnik budowlany	27

2.7. Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Prawo do zasiłku przysługuje od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy jeżeli urząd nie dysponuje propozycją odpowiedniej pracy lub inną formą aktywizacji oraz gdy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania łącznie przez okres co najmniej 365 dni osoba rejestrująca się pozostawała w zatrudnieniu. Według stanu na 31.12.2023r., tak samo jak w roku poprzednim, zdecydowanie większy odsetek zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowiły osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Oznacza to, iż aktywni zawodowo łatwiej radzą sobie ze zmianą pracy, a z drugiej strony osoby podejmujące pracę, gdy tracą ją w krótkim czasie nie zdołają nabyć uprawnień do zasiłku dla osób bezrobotnych. Sam fakt rejestracji w urzędzie pracy nie uprawnia do nabycia świadczeń.

Wykres 10 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2023 roku

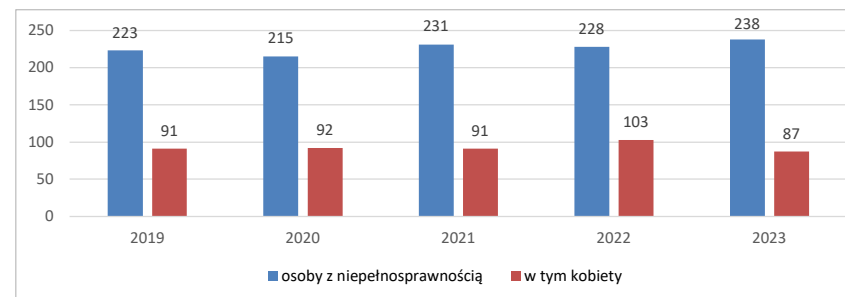


2.8. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy z niepełnosprawnością

Osoba z orzeczonym stopniem niepełnosprawności, która jest zdolna do podjęcia zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, posiadająca status „bezrobotnego” może skorzystać ze wszystkich usług urzędu pracy i instrumentów przewidzianych dla osoby bezrobotnej. Osoba niepełnosprawna posiadająca status „poszukującego pracy”, a nie pozostająca w zatrudnieniu może skorzystać z usług urzędu pracy i instrumentów finansowanych ze środków PFRON. Instrumenty te są adresowane bezpośrednio do osób niepełnosprawnych, jak też do pracodawców.

Na koniec grudnia 2023r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie było zarejestrowanych 238 osób z niepełnosprawnością, posiadających status osoby bezrobotnej. Wśród wszystkich osób bezrobotnych osoby bezrobotne z orzeczoną niepełnosprawnością stanowią ~7 % tej grupy zarejestrowanych osób. Ponadto 42 osoby były zarejestrowane jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu z orzeczeniem o niepełnosprawności.

Wykres 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2019-2023



W roku 2023r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 76 stanowiskami pracy (ofertami) dedykowanymi dla osób z niepełnosprawnościami.

Jednak osoby z niepełnosprawnością mogą korzystać ze wszystkich ofert pracy na ogólnym rynku pracy zgodnie z wykształceniem, predyspozycjami i możliwościami. Zdolność do pracy na określonym stanowisku pracy potwierdza lekarz medycyny pracy. Dlatego tak ważne jest propagowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością na ogólnym rynku pracy. Sytuacja osób z niepełnosprawnością wiąże się z barierami wykraczającymi poza bariery ogółu osób zarejestrowanych. Z drugiej strony istotne jest to, że zarówno osoby z niepełnosprawnością, jak i instytucje podejmują wysiłki by pokonywać te bariery. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są wsparciem zarówno dla osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które posiadają orzeczoną stopień niepełnosprawności. Stwarza to dodatkowe możliwości aktywizacji zawodowej prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie. Wraz ze wzrostem ogólnej liczby osób zarejestrowanych, wzrosła nieznacznie liczba osób z niepełnosprawnościami. Na przestrzeni lat ilość bezrobotnych posiadających orzeczenie jest stała. Niewielkie wzrosty spowodowane są zazwyczaj czasem oczekiwania na przyznanie środków finansowych z innych instytucji.

Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2023 roku

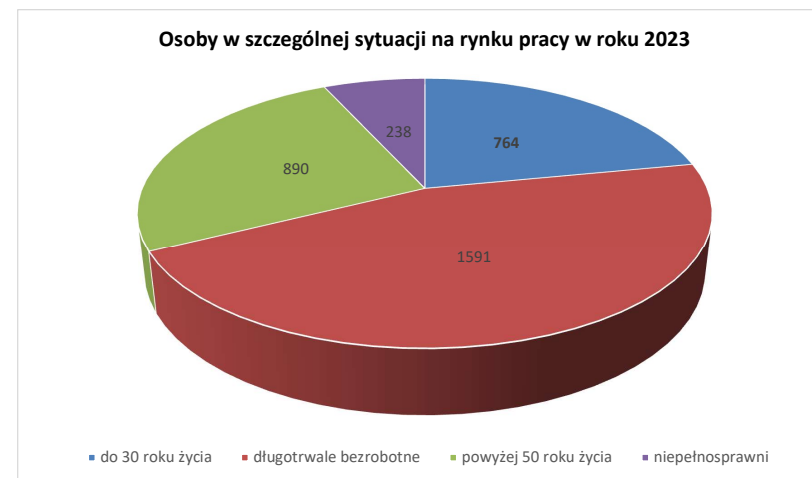
Wydatkowanie środków PFRON w 2023 roku			
Forma wsparcia	Kwota PFRON	Liczba osób objętych wsparciem	Ilość osób, które podjęły pracę
Staże	21 002,29 zł	2	1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	121 619,66 zł	3	3*

*samozatrudnienie

2.9. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W 2023 roku **2628** osób bezrobotnych było w szczególnej sytuacji na rynku pracy i stanowiło większość klientów Urzędu Pracy. Prawie połowę z nich stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Ta grupa wymaga dopasowanych działań urzędu wspierających zatrudnienie. Dlatego tak ważne są indywidualne spotkania z doradcą klienta i doradcą zawodowym. Osoby mające więcej niż jedną barierę w zatrudnieniu potrzebują także więcej czasu na powrót na rynek pracy, do aktywności zawodowej. Osoby te często są w szczególnej sytuacji, jednocześnie z kilku przyczyn (np. osoba z niepełnosprawnością, powyżej 50 r. życia i długotrwale bezrobotna). Klientami urzędu pracy często zostają osoby, które ze względu na dynamikę zmian na rynku pracy lub utratę zdolności do pracy na dotychczasowym stanowisku pracy, coraz bardziej oddalają się od rynku pracy. Dlatego urząd realizuje programy aktywizacji dopasowane do potrzeb tych osób, zarówno standardowe, jak i wychodzące poza zapisy ustawy, tj. pilotaże (pozwalające zastosować nowe, autorskie i szyte na miarę rozwiązania).

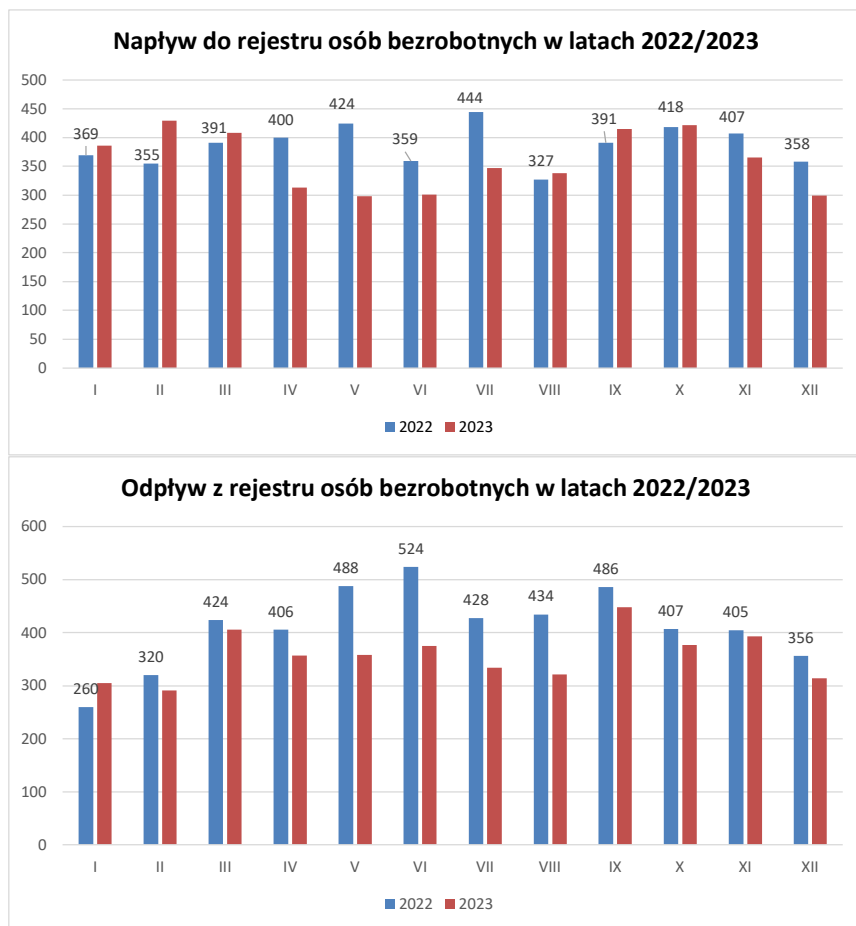
Wykres 12 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2023



2.10. Fluktuacja osób bezrobotnych

Fluktuacja osób bezrobotnych jest to ruch panujący w zasobach rejestru osób bezrobotnych, wynikający z rejestrowania i wyrejestrowywania się osób. W roku 2023 zarejestrowało się łącznie 4320 osób, wyrejestrowało się łącznie 4279 osób. Dla porównania w roku poprzednim zarejestrowało się łącznie 4 643, wyrejestrowało się łącznie 4 938. Rok 2023 przyniósł zmiany które odmieniły trend, utrzymujący się w roku 2022. Napływ rejestracji był większy niż odpływ osób bezrobotnych. **Faktycznie w 2023 roku urząd obsługiwał 8599 osób bezrobotnych.**

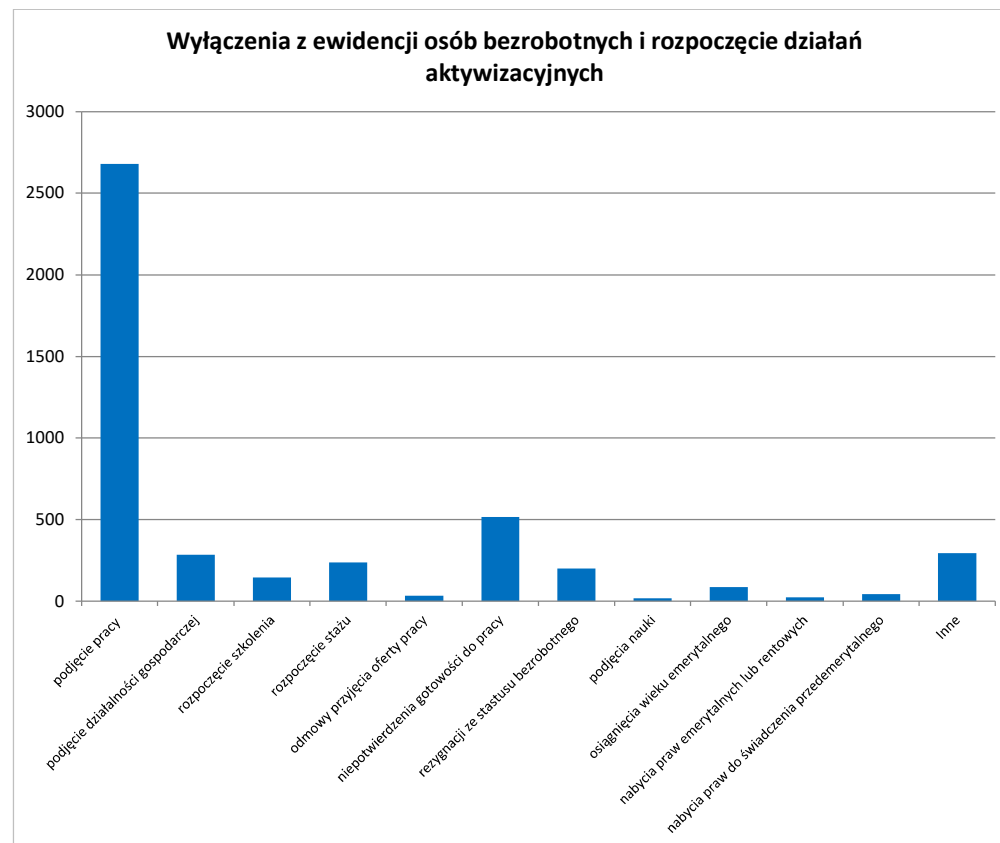
Wykres 13 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022/2023r.



2.11. Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych według przyczyn w 2023 roku

Wyłączenia z rejestru osób bezrobotnych występują z kilku przyczyn: zatrudnienia, rozpoczęcia działań aktywizacyjnych, niedopełnienia obowiązków związanych ze statusem osoby bezrobotnej, podjęcia nauki lub osiągnięcia wieku poprodukcyjnego oraz innych. Wykres wyraźnie wskazuje, że główną przyczyną wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych jest podjęcie zatrudnienia. **W 2023r. z ewidencji w wyniku podjęcia pracy wyłączono w sumie 4279 osób, w tym 403 osoby z pomocą zatrudnienia subsydiowanego.** Nadal ważną przyczyną było rozpoczęcie działalności gospodarczej, a w wyniku wsparcia urzędu 159 osób rozpoczęło działalność (jedenorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). W roku 2023 zdecydowaną większość stanowiły wyłączenia z powodu podjęcia pracy oraz braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Wykres 14 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 roku

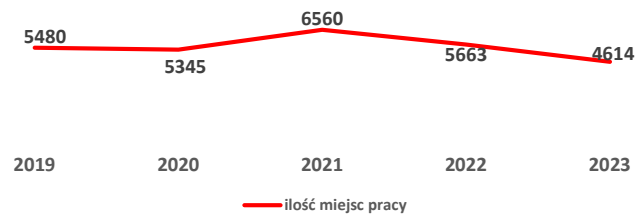


3. Potrzeby zatrudnieniowe pracodawców

3.1. Oferty pracy

Oferta pracy to nie naruszające zasady równego traktowania w zatrudnieniu, zgłoszenie przez pracodawcę co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia do powiatowego urzędu pracy, w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika. Oferty składane do urzędu pracy nie mogą zawierać zapisów dyskryminujących. Realizacja ofert pracy wymaga analizy bazy danych zarejestrowanych osób bezrobotnych. Nie zawsze oferty pracy cieszą się zainteresowaniem osób bezrobotnych, jednak możliwość odmowy przyjęcia oferty pracy jest ściśle regulowana przepisami. Brak zainteresowania proponowaną ofertą pracy wynika często z proponowanych przez pracodawcę warunków zatrudnienia tj. oferowanego wynagrodzenia, systemu pracy lub miejsca wykonywania pracy. W 2023 roku ilość oferowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (tj. miejsc odbywania stażu) zmniejszyła się o **1049** w porównaniu do roku 2022. Trudno to jednak uznawać za wiarygodną informację o mniejszej ilości oferowanych miejsc pracy, ze względu na składane przez agencje zatrudnienia oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty (tzw. testu pracy). Można je wykorzystać do 6 miesięcy i agencje występują o informację starosty „na zapas”. W 2023 roku agencje zatrudnienia zatrudniały głównie pracowników z Ukrainy.

Wykres 15 Ilość miejsc wykonywania pracy złożonych przez pracodawców w latach 2019-2023



Powyższy wykres obrazuje poziom potrzeb zatrudnieniowych lokalnych pracodawców w okresie ostatnich pięciu lat.

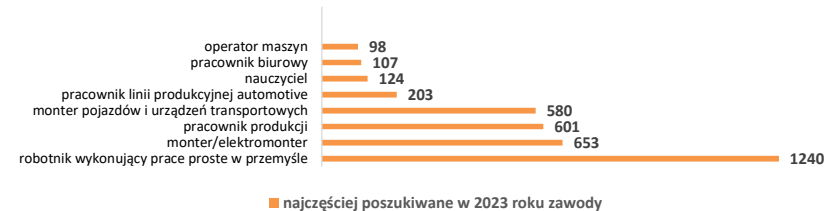
Wykres 16 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2023



Obserwując oferty pracy składane przez pracodawców możemy wyciągnąć wniosek, że główne branże funkcjonujące w naszym powiecie uzyskały zaspokojenie swoich potrzeb

zatrudnieniowych. Natomiast potrzeby zatrudnieniowe w przemyśle utrzymują się na porównywalnym do lat poprzednich poziomie i wciąż są wysokie. Częściowo zaspokajają je obywatele Ukrainy, ponieważ mieszkańcy strefy przygranicznej coraz chętniej podejmują zatrudnienie na terenie Republiki Czeskiej. Związane jest to z wyższym wynagrodzeniem, lepszymi osłonami socjalnymi oraz możliwościami dokonywania korzystnych odpisów podatkowych.

Wykres 17 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2023r.



4. Barometr zawodów

„Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza dotycząca tego jakie zawody będą poszukiwane. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

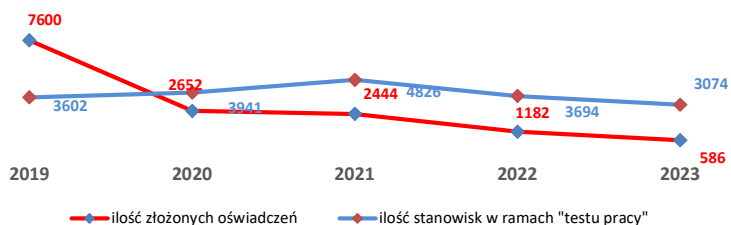
Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce i województwach. Prognoza na rok 2023 przygotowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach we współpracy m.in. z Powiatowym Urzędem Pracy w Cieszynie, przewidywała deficyt m. in. w takich zawodach, jak: lekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, kucharze i pomoce kuchenne, magazynierzy i taki trend utrzymuje się kolejny rok, jednak w prognozie na 2024 rok zachodzą zmiany, gdyż mniej zawodów znajduje się w deficycie, znacznie więcej w równowadze i barometr nie przewiduje zawodów nadwyżkowych.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

Do zadań urzędu pracy należy również obsługa pracodawców w zakresie powierzania pracy cudzoziemcom. W 2023r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło **586** wniosków o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca (zgodnie z aktualnymi przepisami na okres do 24 miesięcy), wydano **3074** informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (tzw. „test rynku pracy”, będący obowiązkowym załącznikiem do wniosku o wydanie długoterminowego zezwolenia na zatrudnienie oraz o legalizację pobytu cudzoziemca) oraz nie wydano zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców w ramach pracy sezonowej. W 2022 roku aby uprościć procedurę zatrudnienia obywateli Ukrainy, którzy od czasu wybuchu wojny tj. 24 lutego 2022 r. masowo przekraczali naszą wschodnią granicę rząd wprowadził przepis, który umożliwia powierzenie pracy Ukraińcom na podstawie powiadomienia urzędu pracy. Jest to opcja bezpłatna i dotyczy każdego obywatela Ukrainy nie tylko tego, który przybył do Polski po wybuchu wojny. Zgodnie z przepisami specustawy pracodawca może od razu zatrudnić obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce i w ciągu 14 dni od podjęcia pracy powiadomić o tym fakcie urząd pracy. W 2023 roku do naszego urzędu wpłynęły **1484** powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

Wykres 18 Ilość zarejestrowanych oświadczeń i wydanych „testów pracy” w latach 2019-2023



W stosunku do roku 2022 obserwujemy zmniejszenie ilości składanych wniosków o rejestrację oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców do 24 miesięcy (zmniejszenie o ok. **50%**). Jednocześnie w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, w 2022 roku została uruchomiona uproszczona procedura powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, co prawdopodobnie miało wpływ na zmniejszenie ilości wniosków o rejestrację powyższych oświadczeń. Obecnie większość zatrudnionych na terenie naszego powiatu obywateli Ukrainy, wykonuje pracę na podstawie powiadomień o powierzeniu pracy (**1484** osoby). Obserwujemy również niewielkie zmniejszenie ilości wydawanych informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy czyli tzw. „testu pracy” (spadek o ok. **16%**). Test pracy jest niezbędny do uzyskania zezwolenia na długoterminowe zatrudnienie cudzoziemca, które jest wydawane przez Wojewodę oraz na legalizację pobytu. W celu uzyskania tego dokumentu pracodawca składa w urzędzie pracy wniosek o wydanie informacji starosty o sytuacji na powiatowym rynku pracy wraz z ofertą pracy. Urząd pracy bada czy w zasobach rejestru osób bezrobotnych znajdują się osoby bezrobotne spełniające wymagania określone w ofercie, przeprowadza wstępną rekrutację i jeżeli są kandydaci kieruje do pracodawcy. W oparciu o wynik rozmowy kwalifikacyjnej, w terminie nie dłuższym niż 21 dni przekazuje pracodawcy informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

6. Obsługa klientów w zakresie postępowania administracyjnego

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, jako jednostka organizacyjna powiatu, w celu prawidłowej realizacji swoich zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, działa zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego, ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych i innymi, wydając stosowne dokumenty w tym decyzje i postanowienia administracyjne oraz zaświadczenia. Zakres wybranych i zrealizowanych zadań administracyjnych przedstawiono w poniższej tabeli. Wyszczególnione działania począwszy od wydawania decyzji administracyjnych, poprzez wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego wskazują na szeroki i bardzo różnorodny zakres prowadzonych działań w zakresie administracyjnej obsługi klientów.

Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2023 roku

Wybrane działania administracyjne prowadzone przez urząd w 2023 roku	
Zakres	Razem
Wydawanie decyzji w zakresie: uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, przyznania/odmowy przyznania, wstrzymania/wznowienie wypłaty, utraty/pozbawienia prawa do zasiłku / stypendium / dodatku aktywizacyjnego	10412
Wydawanie postanowień i zawiadomień	745
Wydawanie zaświadczeń	3110
Przyznanie zasiłków dla bezrobotnych (na kwotę 6 467 490,54 zł)	1520
Rozpatrzone wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych (na kwotę 410 936,11 zł)	314
Udzielono informacji o statusie i pobranych świadczeniach w tym np. ZUS, komornik, policja, sąd	1355
Ilość pobranych raportów z SEPI*	8460
Korygowanie świadczeń, podatku, składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (grupowo i indywidualnie)	405
Zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin osób bezrobotnych	2355
Prowadzenie procedur uchylających decyzje administracyjne na podstawie art.154, 155, 151 k.p.a.	112
Przygotowanie i przekazanie do egzekucji należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń (łącznie 47 866,25 zł)	36

*Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji publicznej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. SEPI umożliwia między innymi: a) składanie wniosków i zaświadczeń podpisywanych kwalifikowanym podpisem elektronicznym; b) wymianę danych; c) komunikację z systemem Ewidencji Ludności; d) komunikację z Urzędem Stanu Cywilnego

Rozliczenia z ZUS na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia w związku z przyznaniem przez ZUS świadczeń emerytalnych i rentowych za okres pobierania zasiłku lub stypendium dla bezrobotnych	72
Analiza raportów przekazanych przez ZUS dotyczących zbiegu ubezpieczeń *	1076
Przyjmowanie dokumentów potwierdzających niezdolność do pracy osób zarejestrowanych (ZLA)	1218
Przekazywanie do ZUS wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia	507
Decyzje dotyczące zatrudniania cudzoziemców	5
Zgłoszenia osób zarejestrowanych do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych	12280

*Podczas analizy raportów istnieje konieczność wielokrotnego kontaktu oraz wymiany korespondencji z osobami ubezpieczonymi i płatnikami (pracodawcami). Często zachodzi konieczność ponownego ustalenia statusu i świadczeń dla występujących w raporcie osób.

6.1. Udzielanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie, oprócz sprawozdania rocznego, co miesiąc publikuje na stronie internetowej www.cieszyn.praca.gov.pl informacje o zmianach na cieszyńskim rynku pracy, dane statystyczne pochodzące z zasobów rejestru osób bezrobotnych oraz udziela odpowiedzi na zapytania instytucji w sprawie struktury i bilansu osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy, poziomu bezrobocia w powiecie oraz w poszczególnych gminach.

7. Aktywizacja zawodowa

7.1. Pośrednictwo pracy

W ramach usługi pośrednictwa pracy urząd realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi są: pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pracownicy urzędu realizujący zadania z zakresu pośrednictwa pracy z jednej strony udzielają pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniej pracy, z drugiej strony udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. W 2023r. doradcy klienta indywidualnego **wydali 729 skierowania** osobom bezrobotnym do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne (**397** skierowań do pracy oraz **332** skierowania na staż). Doradcy klienta w ramach pośrednictwa pracy informowali również osoby bezrobotne i poszukujące pracy o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz na uzasadnione wnioski osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia przyznawali bony zatrudnieniowe, opiniowali wnioski osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia o przyznanie bonów na zasiedlenie, a także informowali o przysługujących im prawach i obowiązkach. Ponadto doradcy klienta udzielali informacji o ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz doradzali klientom co do wyboru rodzaju pracy lub celowości przekwalifikowania zawodowego i szkolenia. Biorąc pod uwagę realizowane programy oraz

sytuacje osób zarejestrowanych, co najmniej raz na 60 dni kontaktowali się z osobami bezrobotnymi w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania (**łącznie 25 287 kontaktów osobistych i telefonicznych**).

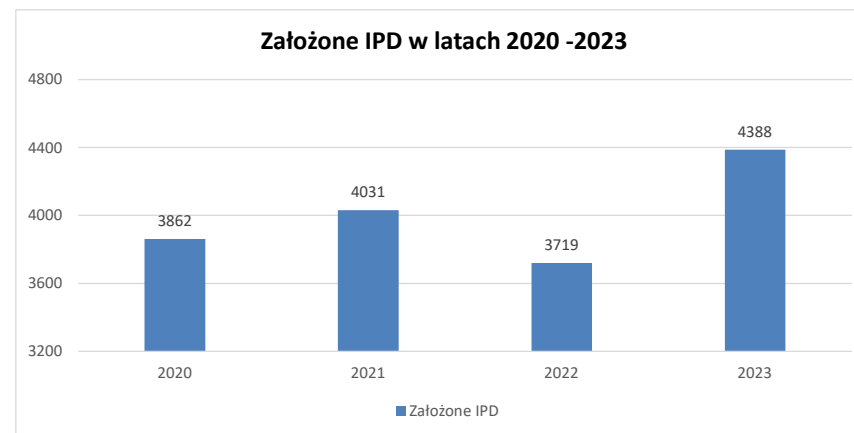
7.2. Pośrednictwo zewnętrzne

Pośrednictwo zewnętrzne polega na pozyskiwaniu, przyjmowaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz na podejmowaniu i utrzymywaniu bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Pracownik urzędu, który stale współpracuje z pracodawcą pełni funkcję doradcy klienta instytucjonalnego. Do jego zadań należy przyjmowanie i pozyskiwanie ofert pracy, wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, przygotowywanie comiesięcznych meldunków o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz udzielaniu pracodawcy informacji i pomocy w dostępie do form wsparcia. Doradca klienta instytucjonalnego odbywa spotkania z pracodawcami w siedzibach firm, organizuje spotkania informacyjne w siedzibie urzędu pracy lub w urzędach gmin oraz przygotowuje giełdy pracy. W roku 2023 Doradca klienta instytucjonalnego zorganizował **1** giełdę pracy oraz odbył **147** wizyt u pracodawców.

7.3. Indywidualny Plan Działania

Doradcy klienta, udzielając osobom bezrobotnym pomocy określonej w ustawie, przygotowują indywidualny plan działania (zwany dalej „IPD”), który ma na celu doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia pracy (IPD może być również przygotowany dla poszukującego pracy). Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie udaje się doprowadzić bezrobotnego do podjęcia pracy, doradcy klienta dokonują analizy jego realizacji, a następnie przygotowują nowy IPD. Łącznie w 2023r. założono **4388** Indywidualnych Planów Działania. Kontynuowano także realizację IPD z poprzednich lat (nie stanowi to już jednak danej statystycznej). Opracowanie każdorazowo IPD wymaga od doradców klienta szerokiej wiedzy na temat lokalnego rynku pracy oraz umiejętności dostosowywania odpowiednich form pomocy, adekwatnych do sytuacji osób bezrobotnych, mających ułatwić i umożliwić im powrót na rynek pracy.

Wykres 19 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2020 - 2023



7.4. Giełdy pracy

Jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. Giełda pracy może zostać zorganizowana gdy pracodawca zgłosi ofertę na wiele wolnych miejsc pracy lub w urzędzie jest zarejestrowana większa liczba osób spełniających określone przez pracodawcę wymagania. Urząd może zorganizować giełdę także dla takiego pracodawcy, który chce się spotkać z większą liczbą kandydatów w ustalonym terminie, nie zaś oczekiwać na każdego kandydata z osobna. W roku 2023 odbyła się **1** giełda pracy na **6** wolnych miejsc pracy, na stanowisku operatora linii produkcyjnej w firmie MDM NT Sp. z o.o.

7.5. Zwolnienia grupowe

Zwolnienie grupowe jest dokonywane przez pracodawcę, zatrudniającego co najmniej 20 pracowników, zmuszonego najczęściej z przyczyn ekonomicznych do rozwiązania stosunku pracy z większą ilością pracowników równocześnie. Rozwiązanie stosunku pracy następuje w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn nie dotyczących pracowników lub na mocy porozumienia stron. Pracodawca ma obowiązek poinformowania o zamiarze dokonania zwolnień grupowych przedstawicieli załogi oraz pisemnego zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy. W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie wpłynęło **1** zawiadomienie o zamiarze dokonania zwolnień grupowych obejmujące **55** pracowników zakładu przetwórstwa mięsnego. W związku z wdrożeniem programu naprawczego i restrukturyzacji zakładu, do zwolnienia grupowego pracowników nie doszło.

8. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest głównie do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i polega na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia poprzez udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz obejmuje pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Działania doradców zawodowych często odbywają się poza siedzibą urzędu i są to głównie spotkania grupowe mające charakter informacyjny i warsztatowy. W 2023 roku poradnictwem zawodowym objęto łącznie **1931 osób** (w tym w formie grupowej **363 osoby**, a w formie indywidualnej **1568 osób**).

8.1. Poradnictwo zawodowe w formie grupowej

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zorganizowano **20** jednodniowych porad grupowych oraz grupowych informacji zawodowych. Spotkania te miały charakter szkoleń w obszarach miękkich takich jak umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych, metod szukania pracy, sprawnej komunikacji, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, wskazówek w zakresie zdobycia pracy i utrzymania stanowiska pracy, itp. Ponadto część z tych spotkań miała charakter informacyjny w obszarze praw i obowiązków osób bezrobotnych oraz zapoznania z funkcjonowaniem strony internetowej urzędu pracy. W spotkaniach tych wzięło udział łącznie **201** osób, w tym grupowe informacje zawodowe – **13 grup** (157 osób) i grupowe porady zawodowe – **7 grup** (44 osób).

8.2. Poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2023 r. udzielono wsparcia indywidualnego łącznie **1551** osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy (są to zarówno informacje zawodowe – **1160** osoby, jak i porady zawodowe – **391** osób). Poradnictwo zawodowe nabiera szczególnego znaczenia, gdyż osoby zarejestrowane mają do pokonania często różne bariery na drodze do zatrudnienia. Rynek pracownika powoduje także, iż oczekiwania kandydatów do pracy rosną. Indywidualne doradztwo zawodowe jest usługą szczególnie potrzebną w czasach gdy wybór zawodu, przekwalifikowanie zawodowe lub ścieżka kariery zawodowej ulega zmianom w ciągu życia nawet kilkakrotnie, a na niektóre zawody już nie będzie zapotrzebowania. Dodatkowo mamy do czynienia z licznymi rynkami pracy, tj. rynkiem lokalnym, branżowym, transgranicznym, co powoduje, iż potrzeby osób korzystających z poradnictwa indywidualnego są różne, a niejednokrotnie wsparcie odbywa się długoterminowo. Część wsparcia indywidualnego jest również udzielana w formie telefonicznej oraz elektronicznej, w tym dla osób niebędących w rejestrze osób bezrobotnych. W 2023 roku udzielono dodatkowo **17** osobom wsparcia indywidualnego.

8.3. Programy wspierające rozwój zawodowy

- Program dla absolwentów szkół ponadpodstawowych „Niezbędnik absolwenta”

Program jest realizowany w szkołach ponadpodstawowych i szkołach wyższych na terenie powiatu. W porozumieniu z pedagogami szkolnymi i opiekunami grup studenckich prowadzone były działania mające na celu przygotowywanie młodzieży do wejścia na rynek pracy. W roku 2023 w ramach tego programu doradcy zawodowi przeprowadzili **6** spotkań z uczniami szkół na terenie powiatu cieszyńskiego. W przeprowadzonych zajęciach wzięło udział **162 uczniów i uczennic**. Warsztaty dla młodzieży są prowadzone w celu zapobiegania bezrobociu. Inicjatywa wykracza poza standardowe działania urzędu w zakresie usług poradnictwa zawodowego, jednak stanowi „dobrą praktykę” i dlatego jest realizowana z powodzeniem od wielu lat.

W roku 2022 zaproponowano pobliskim szkołom ponadpodstawowym, aby uczniowie przyszli na takie zajęcia do siedziby urzędu pracy w celu poznania zarówno oferty urzędu, ale również zapoznania się z samym budynkiem, rodzajem działów i zorientowali się jak wygląda system obsługi klienta. W roku 2023 część tych zajęć również była prowadzona na terenie urzędu.

Zarówno spotkania w szkołach, na platformach online jak i w siedzibie urzędu cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony szkół jak i samych uczniów i są realizowane najczęściej w ramach przedmiotu z doradztwa zawodowego, przedsiębiorczości lub lekcji wychowawczych. Ponadto wymiernym efektem jest lepsza orientacja młodych ludzi na rynku pracy, wiedza co do możliwej pomocy jaką oferuje urząd pracy oraz efektywniejsza współpraca w zakresie tej pomocy.

- **Ogólnopolski Tydzień Kariery październik 2023 – XV edycja pod hasłem: „TALENT I PRACA - TO SIĘ OPLACA!”**



Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie już po raz piętnasty wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbył się w dniach od 16 do 22 października i jest organizowany od roku 2009 w całej Polsce. Inicjatorem i pomysłodawcą akcji, jak co roku, było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pod patronatem Ministra Edukacji i Nauki oraz Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

OTK w 2023 roku był realizowany pod hasłem „Talent i praca – to się oplaca!”, a pracownicy merytoryczni, doradcy zawodowi udzielali wsparcia w formie zdalnej i stacjonarnej zarówno grupowo jak i indywidualnie.

Podczas całego tygodnia udzielono łącznie **58** indywidualnych informacji zawodowych oraz indywidualnych porad zawodowych. Porady i informacje dotyczyły głównie oferty urzędu, sytuacji na lokalnym rynku pracy, czy określenia celowości zmiany/podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub samozatrudnienia.

Ponadto w ramach tego tygodnia w dniach 16-22 października:

- przeprowadzono dwa warsztaty dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego im. P. Stalmacha w Wiśle dotyczące podstawowej wiedzy związanej z wejściem na rynek pracy, wymaganiami stawianymi przez pracodawców na rynku pracy oraz roli doradcy kariery w kontekście planowania kariery zawodowej. W spotkaniach wzięło udział **34** uczniów,
- odbyły się dwie porady grupowe w kontekście hasła OTK przeznaczone dla stażystów odbywających staż oraz osób bezrobotnych,
- przeprowadzono jedno spotkanie grupowe informacyjne dla osób pozostających w rejestrze osób bezrobotnych,
- miały miejsce Dni Otwarte dla przedsiębiorców, pracodawców i osób poszukujących pracy.

- **VII Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego**

W dniach 24.10.2023r. do 09.11.2023r. odbyło się **VIII Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego** organizowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego i Regionalny Ośrodek Metodyczno-Edukacyjny METIS w Katowicach we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, które umożliwiło zasięgnięcie informacji związanych z aktualnymi trendami na rynku pracy, wymaganiami pracodawców. Tego typu

wydarzenie skierowane jest głównie do uczniów szkół i ich rodziców. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie poprzez dyżur telefoniczny zachęcali uczniów i ich rodziców do kontaktu w celu udzielenia wsparcia oraz skorzystania z oferty METIS w Katowicach.

9. Rozwój zawodowy

9.1. Szkolenia

Zadania związane z organizacją szkoleń Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje dla osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub osoby poszukujące pracy. Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnianie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Celem szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy jest podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

9.2. Szkolenia indywidualne

Są to szkolenia wskazane przez osoby uprawnione finansowane ze środków Funduszu Pracy zgodnie z art. 40 ust. 3 ustawy. W 2023 roku ze szkoleń indywidualnych skorzystało **39 osób**, w tym osoby, które kontynuują udział w szkoleniach.

9.3. Szkolenia grupowe

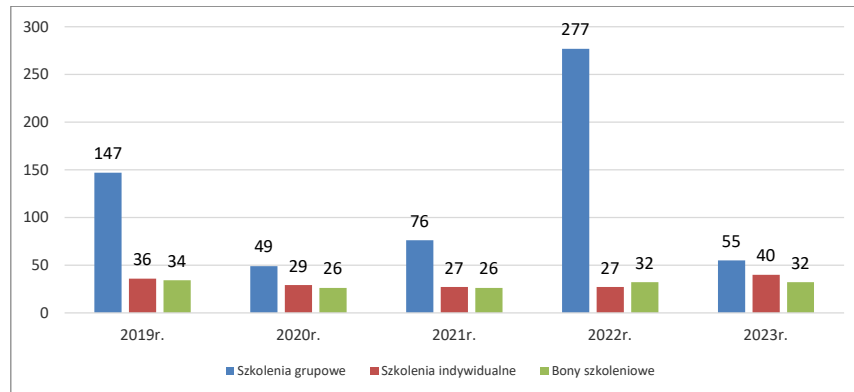
W minionym roku szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (I)” realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027. W 2023 roku w szkoleniach grupowych uczestniczyło **57 osób**, w tym 2 osoby, które przerwały udział w szkoleniach. Zostały m. in. zrealizowane kursy doskonalące umiejętności cyfrowe dla 28 osób do 30 r. ż. posiadających niskie kompetencje cyfrowe, którego celem kursu było podwyższenie umiejętności związanej obsługą komputera, programów komputerowych oraz bezpieczeństwa i komunikacji w sieci. Szkolenia grupowe, które cieszyły się największym zainteresowaniem to przede wszystkim: Kurs rachunkowo-księgowy, kurs na wózek jezdniowy podnośnikowy z mechanicznym napędem podnoszenia oraz prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. D, D1, D+E i D1+E.

9.4. Bony szkoleniowe

Osoba bezrobotna, która nie przekroczyła 30 roku życia może otrzymać z urzędu pracy bonuszkoleniowy, który gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w związku z podjęciem szkolenia. Wartość bonu szkoleniowego wynosi do 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonuszkoleniowego. W 2023 roku z bonuszkoleniowego skorzystało **28 osób**. Ta forma daje dużą swobodę w przekwalifikowaniu lub zdobyciu nowych, potrzebnych na rynku pracy kwalifikacji. Z wykresu nr 20 wynika, że w 2023r. szkolenia zakończyło o 209 osób mniej w porównaniu do 2022 roku. Znaczny spadek przeszkolonych w porównaniu z poprzednim rokiem wynika przede wszystkim z braku realizacji szkolenia grupowego pn. „ABC Przedsiębiorczości”, w którym w 2022r. wzięło udział 200 osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą. Na uwagę zasługuje fakt, że liczba uczestników szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione wzrosła o 13 osób w porównaniu do 2022r. Wśród

szkoleń indywidualnych, które cieszyły się największym zainteresowaniem można wyróżnić: kurs prawa jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie bloku programowego kat. C, C1, C+E i C1+E, kursy fryzjerskie i kosmetyczne oraz nabycie uprawnień do obsługi koparek i koparko-ładowarek.

Wykres 20 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2019-2023



9.5. Finansowanie opłaty pobieranej w postępowaniu nostryfikacyjnym

Osoby zarejestrowane jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mogą otrzymać wsparcie w postaci sfinansowania z Funduszu Pracy opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

W 2023 roku z możliwości sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne skorzystały dwie osoby zarejestrowane poszukujące pracy i jedna osoba bezrobotna. Procesy postępowania nostryfikacyjnego zostaną zakończone w 2024r. w następujących kierunkach:

- lekarz (2 osoby),
- mikrobiolog (1 osoba).

9.6. Studia podyplomowe

W minionym roku wsparcia w formie dofinansowania kosztów studiów podyplomowych udzielono 6 osobom zarejestrowanym w urzędzie. Kierunki studiów podyplomowych, które wybrały osoby zarejestrowane jako bezrobotne to: Studia podyplomowe dla kandydatów na tłumaczy przysięgłych (tłumaczenia specjalistyczne: tłumaczenia poświadczane, sądowe i prawnicze) z elementami Prawa dla tłumaczy przysięgłych i specjalistycznych CSR - Psychologii biznesu odpowiedzialnego społecznie, Coaching i Mentoring, Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu, Certyfikacja i audyt energetyczny budynków, Specjalista ds. Kadr i Płac, Akademia Praktyków Jogi. Wśród osób, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2023r., jedna osoba zakończyła studia podyplomowe z wynikiem pozytywnym, jedna osoba zrezygnowała kontynuacji studiów, a 4 osoby kontynuują uczestnictwo w studiach w 2024r.

Dodatkowo 6 osób, które rozpoczęły udział w studiach podyplomowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy w 2021 i 2022 roku, zakończyły je z wynikiem pozytywnym w 2023 roku na kierunkach: Psychodietetyka, Pedagogika opiekuńczo-wychowawcza z profilaktyką społeczną, Terapia zajęciowa z arteterapią, Logopedia z neurologopedią, Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera oraz Naturoterapia.

9.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest formą aktywizacji zawodowej mającą na celu kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Od czasu jej wprowadzenia cieszy się niezmiennie bardzo dużym zainteresowaniem wnioskodawców. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy (czyli jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika). W 2023 roku wsparcia w ramach środków z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** udzielono 120 wnioskodawcom, tj. o 20 więcej, niż w roku 2022. Przeszkolono jednak w ramach zawartych umów łącznie **524** pracowników (wzrost o 146 **pracowników** w porównaniu do 2022r.) i **34** pracodawców (spadek o 16 pracodawców przeszkolonych). Szkolenia, które cieszyły się największą popularnością były realizowane z obszaru: usługi gastronomiczne (141 osób), technika i handel artykułami technicznymi (87 osób), opieka zdrowotna (67 osób), opieka społeczna (59 osób), rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna (44 osoby) oraz informatyka i wykorzystanie komputerów (31 osób).

Biorąc pod uwagę potrzeby rynku pracy, kształcenie ustawiczne nabiera znaczenia i jest formą realizowaną z powodzeniem dla rosnącej liczby pracowników. Głównym celem kształcenia ustawicznego jest utrzymanie w zatrudnieniu i stabilność firm, tak by kompetencje pracowników były adekwatne do wymagań rynku pracy. Wsparcie jest realizowane według ogłaszanych na każdy rok priorytetów. Krajowy Fundusz Szkoleniowy co roku cieszy się w powiecie cieszyńskim dużym zainteresowaniem wnioskodawców.

9.8. Staże

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą, a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Pracodawca, w związku z przyjęciem osoby bezrobotnej na staż, nie ponosi żadnych kosztów, natomiast stażysta w tym czasie otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez starostę. W roku 2023 staż odbywało **238** osób bezrobotnych.

9.9. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli w wyniku skierowania przez

powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W 2023 roku wniosek o dodatek aktywizacyjny złożyło **314 osób**, przyznano i wypłacono 287 dodatków aktywizacyjnych.

10. Instrumenty rynku pracy wspierające tworzenie nowych miejsc pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne oraz pracodawcy mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej lub zatrudnienia wspieranego, przewidzianych *ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2023r. poz. 735 z późn.zm.)*.

10.1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwentom Klubów Integracji Społecznej (KIS) lub poszukującym pracy opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą. Co do zasady w pierwszej kolejności w celu aktywizacji osoby bezrobotnej stosuje się usługi rynku pracy np. pośrednictwo pracy, przekwalifikowanie. W drugiej kolejności stosuje się wsparcie jakim jest dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej. W 2023 roku na terenie Powiatu Cieszyńskiego, dzięki udzielonemu wsparciu powstało **159** nowych podmiotów gospodarczych.

10.2. Bon na zasiedlenie

Osoba bezrobotna w wieku do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2023r. z pomocy urzędu w podjęciu zatrudnienia w odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania wynoszącej co najmniej 80 km lub gdy czas dojazdu do miejsca pracy i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, skorzystały **24** osoby bezrobotne. Bon zasiedleniowy wspiera mobilność osób poszukujących pracy.

10.3. Bon zatrudnieniowy

Osoba bezrobotna w wieku do 30 roku życia może ubiegać się o bon zatrudnieniowy, który stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego posiadacza bonu. W 2023r. korzystając z wsparcia w postaci bonu zatrudnieniowego **54** osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie.

10.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie 6 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W roku 2023 w ramach robót publicznych zatrudnionych było **15** osób bezrobotnych.

10.5. Zwrot kosztów DPS i WRiPZ

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne może ubiegać się podmiot prowadzący dom pomocy społecznej (DPS) lub jednostka organizacyjna wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). W roku 2023 w ramach tej formy wsparcia pracę podjęły **24** osoby bezrobotne.

10.6. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej na podstawie umowy zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą, w ramach której urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy, przy gwarantowanym zatrudnieniu przez min. 9 miesięcy. W roku 2023 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **60** osób bezrobotnych.

10.7. Doposażenie stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku z utworzeniem lub doposażeniem nowego stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres co najmniej 24 miesięcy. W 2023 roku przy wsparciu urzędu pracy powstało **58** nowych stanowisk pracy.

10.8. Talon w ramach projektu pilotażowego pn. „Wychowuję i pracuję”

Talon, jako forma wsparcia był skierowany do zarejestrowanych w urzędzie pracy 15 mieszkańek powiatu cieszyńskiego, które pozostawały bez zatrudnienia z powodu urodzenia, a potem wychowywania dzieci. Celem projektu była nie tylko pomoc uczestniczkom programu w pokonaniu barier osobistych i w odnalezieniu się na rynku pracy po przerwie w zatrudnieniu, ale również przetestowanie efektywności nowego instrumentu rynku pracy. W ramach projektu zatrudnienie podjęło **14** bezrobotnych kobiet.

10.9. Refundacja składek społecznych dla Przedsiębiorstw Społecznych

Podmiot ekonomii społecznej, który uzyska status przedsiębiorstwa społecznego, może złożyć w powiatowym urzędzie pracy wniosek o refundację składek, gdy zatrudni osobę z grupy zagrożonej wykluczeniem społecznym. Zwrotowi podlega część wynagrodzenia obejmująca składkę na ubezpieczenia społeczne oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadająca tym składkom, których podstawą wymiaru jest wysokość najniższego wynagrodzenia za pracę. Refundacja w pełnej wysokości będzie przysługiwać przez 24 miesiące od zatrudnienia osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, a przez kolejny rok będzie obejmować 50 proc. tej należności. W roku 2023 wpłynęło **12** wniosków o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych pracowników, z przedsiębiorstwami społecznymi zawarto 6 umów, refundacją objęto **22** osoby.

10.10. Refundacje składek społecznych dla Spółdzielni socjalnych

Spółdzielnie socjalne mogą skorzystać ze wsparcia w postaci refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za swoich członków oraz zatrudnione osoby – w wysokości, której podstawą wymiaru jest najniższe wynagrodzenie przez okres 24 miesiące, a przez kolejny rok 50 proc. tej kwoty. W roku 2023 spółdzielnie socjalne złożyły 15 wniosków, zawarto 11 umów, refundacją składek na ubezpieczenie społeczne objęto 18 osób.

10.11. Bon szkoleniowy na prawo jazdy w ramach projektu pilotażowego

W ramach projektu pilotażowego „Młodzież w punkt” dla 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, wykluczonych komunikacyjnie ze względu na miejsce zamieszkania wydawany jest bon szkoleniowy na uzyskanie prawa jazdy kat. B. W 2023 roku wpłynęły 4 wnioski o wydanie bonu, kurs prawa jazdy rozpoczęła 1 osoba bezrobotna.

Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2023 roku

Instrumenty rynku pracy oraz szkolenia, KFS i inne	Złożone wnioski	Zawarte umowy	Umowy monitorowane z lat ubiegłych	Osoby objęte instrumentem	Wydatki
Szkolenia grupowe	nie dotyczy	9	0	57	502 263,89
Szkolenia indywidualne	45	45*	4	43	
Bony szkoleniowe	27	40*	4	32	154 157,51
Studia podyplomowe	6	6	6	12	46 563,39
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	178	123	15	558	1 120 995,00
Bon szkoleniowy na prawo jazdy kat. „B”	4	1	0	1	440,00
Staże	264	194**	62	318	2 282 317,59
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	263	168	388	168	4 625 941,12
Bon na zasiedlenie	27	24	10	34	288 000,00
Bon zatrudnieniowy	66	56	53	66	580 693,98
Roboty publiczne	10	8**	4	15	343 571,23
Prace interwencyjne	73	48**	84	53	456 305,78
Refundacja DPS i WRiPZ	9	5**	4	23	457 306,01
Refundacje składek Spółdzielni Socjalnych	15	11**	0	18	38 822,94
Refundacje składek Przedsiębiorstw Społecznych	12	6**	0	22	22 407,18
Doposażenie stanowiska pracy	59	53**	179	81	1 579 078,82

*w przypadku szkoleń jednej osoby może dotyczyć kilka umów z jednostką szkolącą

**w przypadku tych form aktywizacji jedna umowa może dotyczyć kilku osób

11. Programy rynku pracy oraz projekty realizowane/zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 roku

11.1. Projekt systemowy zrealizowany w 2023 roku



Dofinansowane przez Unię Europejską



Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie (I)” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1 lipca 2023 r. do 31 grudnia 2024 r.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach: Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 (EFS+) dla priorytetu: FESL.05.01-„Aktywizacja

zawodowa poprzez PUP dla działania: FESL.05.00-Fundusze Europejskie dla rynku pracy”.

W projekcie zaplanowano udział 441 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, w tym dla 239 kobiet i 202 mężczyzn. Zgodnie z „Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027” udział w formie wsparcia wszystkich osób młodych (18-29 lat) poprzedzi ocena umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby uzupełnienie poziomu kompetencji.

Realizowane są następujące formy wsparcia:

- usługi rynku pracy w postaci doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy;
- bon zatrudnieniowy;
- staż;
- doposażenie stanowiska pracy;
- prace interwencyjne;
- szkolenia;
- bony szkoleniowe;
- bony zasiedleniowe;
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2023 roku rozpoczęło pracę: 19 osób w ramach bonów zatrudnieniowych, 15 osób w ramach doposażenia stanowiska pracy, 14 osób w ramach prac interwencyjnych, 10 osób w ramach bonu zasiedleniowego. Ponadto 86 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, 6 osób ukończyło szkolenie w ramach bonu szkoleniowego, 52 osoby odbyły szkolenia, a 70 osób odbywało staż.

11.2. Projekt pn. „Mój cel zatrudnienie”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.06.2021r. do 30.06.2023r.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Osi priorytetowej I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój”.

W projekcie wzięło udział 47 osób, które według ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, mogły skorzystać z oferowanych w projekcie form wsparcia. Uczestniczkami/uczestnikami projektu były osoby w wieku do 29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie jako osoby bezrobotne, w tym:

- osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku;
- młodzież NEET (osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu);
- o niskich kwalifikacjach (posiadające wykształcenie co najwyżej ponadgimnazjalne - na poziomie do ISCED 3 włącznie – Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia);
- osoby z niepełnosprawnościami;

- kobiety;
- osoby długotrwale bezrobotne.

W 2023 roku w ramach wsparcia uczestnicy projektu kontynuowali pracę w ramach bonu zatrudnieniowego.

11.3. Projekt pilotażowy pn. „Wychowuję i pracuję”, realizowany przez Powiat Cieszyński i Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 1.02.2022r. do 31.12.2023r.

Projekt powstał w odpowiedzi na nabór Ministerstwa ds. Pracy na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina” z rezerwy Funduszu Pracy. W ramach naboru wpłynęły 123 wnioski, z czego 73 zostały pozytywnie rozpatrzone. Projekt „Wychowuję i pracuję” uzyskał wysoką ocenę i znalazł się na 9 miejscu na liście rekomendowanych do realizacji (projektów z całego kraju).

Projekt przewidywał udział 15 bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w urzędzie pracy, powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, wychowawczym lub okresie bierności zawodowej związanym z wychowaniem dzieci. Głównym celem projektu było wprowadzenie nowego instrumentu w postaci „Talonu – Aktywna Mama” – który stanowił gwarancję refundacji wynagrodzenia dla przedsiębiorcy, chcącego zatrudnić kobietę powracającą na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. W projekcie realizowano także, tzw. „Bon na przełamanie barier” w kwocie 500 zł, dla uczestniczek jako nowy instrument finansowy wspierający grupę docelową. Do działań w ramach projektu zaliczamy:

- spotkanie z doradcą klienta indywidualnego i określenie celowości wzięcia udziału w projekcie;
- indywidualną poradę motywującą z doradcą zawodowym i wydanie uczestniczce „bonu na przełamanie barier” w wysokości 500 zł;
- dyżur psychologa – dostępnego dla uczestniczek projektu;
- spotkanie z doradcą klienta instytucjonalnego i ustalenie ścieżki wyjścia z bierności zawodowej dla uczestniczki projektu;
- wydanie „Talonu – Aktywna Mama”, który stanowi dla przedsiębiorcy, chcącego zatrudnić uczestniczkę projektu, gwarancję refundacji wynagrodzenia i składek przez okres 6 miesięcy;
- zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem/dziećmi. Projekt odpowiada na potrzeby społeczne.

W 2022 roku, wydano 15 „Talonów – Aktywna Mama”, dzięki którym 14 uczestniczek podjęło pracę oraz wypłacono 15 „bonów na przełamanie barier”. Wszystkie uczestniczki projektu, miały porady motywujące z doradcą zawodowym i spotkania z doradcą klienta instytucjonalnego.

W 2023 roku 13 uczestniczek projektu, po zakończeniu refundacji składek i kosztów ich zatrudnienia, kontynuuje pracę.

11.4. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wspierana ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej



Program skierowany był wyłącznie do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Termin rozpoczęcia stażu: **maj/czerwiec 2023r.** Długość trwania stażu dla 15 osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. W pierwszej kolejności rozpatrywane były wnioski, w których organizator zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po zakończonym stażu.

W 2023 roku 13 osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, odbywało staż.

11.5. Projekt pilotażowy pod nazwą „Młodzież w punkt” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie w okresie od 01.07.2023r. do 31.12.2024r. Program jest finansowany ze środków Funduszu Pracy

Minister Rodziny
i Polityki Społecznej



Honorary Patron
Starosta
Cieszyńskiego
Mięszyna Strzaka



Projekt przygotowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie i zgłoszony do konkursu w ramach naboru na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na młodych-punkty doradztwa dla młodzieży”. Na realizację projektu pilotażowego urząd otrzymał dofinansowanie w kwocie 934 691 zł. Grupą docelową są osoby młode do 30 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotni lub poszukujący pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie oraz młodzież szkół ponadpodstawowych.

W ramach projektu powstał punkt doradztwa dla młodych, wyposażony w sprzęt komputerowy, w którym pełnione są dyżury specjalistów: psychologa, prawnika, pracownika pomocy społecznej oraz doradcy zawodowego, a także pracownicy urzędu pracy udzielają informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy oraz funkcjonowania urzędu.

Dla 30 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, nie posiadających kwalifikacji lub dążących do przekwalifikowania lub wykluczonych komunikacyjnie ze względu na miejsce zamieszkania, udzielane będą następujące formy wsparcia:

- warsztaty z zakresu zdrowia i profilaktyki zdrowotnej;
- warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego;
- indywidualne poradnictwo zawodowe;
- praktyki zawodowe z mentorem;
- bon na prawo jazdy (dla osób bezrobotnych zarejestrowanych przez okres min. 3 miesięcy).

W roku 2023 punkt konsultacyjny odwiedziły 122 młode osoby: 16 osób skorzystało z doradztwa zawodowego, 11 osób z pomocy psychologa, a 2 osoby otrzymały pomoc prawną. Ponadto odbyły się 2 spotkania z młodzieżą szkół średnich w formie warsztatów z doradcą zawodowym.

Do udziału w projekcie zrekrutowano 8 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem komunikacyjnym. W ramach projektu otrzymały „bony na prawo jazdy kat. B”.

12. Pomoc obywatelom Ukrainy

Od 2022 urząd pracy realizuje zapisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, której obowiązywanie przedłużono do 30 czerwca 2024 roku. .

Zgodnie z zapisami ustawy obywatele Ukrainy, którzy przybyli do Polski bezpośrednio z terytorium Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali w Polsce mogą podjąć legalnie pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności tj. bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, czy też składania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy jest zgłoszenie faktu powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy, wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl (tzw. „procedura uproszczona”). W 2023 roku, do Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie, wpłynęło **1484 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.**

Z okazji **Światowego Dnia Uchodźcy** w Skoczowie w dniu 23.06.2023r. z inicjatywy Wojewody Śląskiego odbył się Piknik Integryjny, na który Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie przygotował swoje stoisko. W spotkaniu uczestniczyli ponadto przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ZUS-u, Urzędu Skarbowego, służby granicznej oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego. Podczas Pikniku pracownicy urzędu pracy pomagali obywatelom Ukrainy w znalezieniu pracy i zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych do pracodawców i udzielali niezbędnych informacji.

W urzędzie funkcjonowało stanowisko przeznaczone do obsługi obywateli Ukrainy, poszukujących pracy w Polsce. Wszystkie osoby, niezależnie od tego, czy mogą i chcą się zarejestrować w urzędzie pracy, mogły skorzystać z bezpłatnej pomocy doradcy posługującego się językiem ukraińskim, która obejmowała między innymi pomoc w rejestracji w urzędzie (jeśli była taka potrzeba), w znalezieniu informacji o pracodawcach i wolnych miejscach pracy oraz dokumentach potrzebnych do zatrudnienia na terenie Polski, a także kompleksową informację na temat innego możliwego wsparcia i realiów życia w powiecie cieszyńskim. Dodatkowo zarejestrowane osoby z Ukrainy mogły skorzystać z pełnego katalogu form pomocy określonych w przepisach, m. in.: szkolenia z języka polskiego, szkolenia zawodowe, finansowania kosztów nostryfikacji dyplomu lub kosztów postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów, refundacji zatrudnienia, zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej i inne. W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zarejestrowało się **98 obywateli Ukrainy**, czyli znacznie mniej niż w poprzednim roku natomiast zarejestrowanych na koniec grudnia 2023 roku było **51** osób. Obywatele Ukrainy tracą status osoby bezrobotnej z różnych przyczyn: wyjazdu, podjęcia pracy lub indywidualnej sytuacji życiowej.

W 2023 roku, w ramach aktywizacji zawodowej **27 obywateli Ukrainy**, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie, skorzystało z oferowanych przez urząd form wsparcia. Najwięcej osób z Ukrainy zostało skierowanych do odbywania stażu (18 osób). Ponadto 2 osoby znalazły zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy, 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 osoba uczestniczyła w szkoleniach grupowych zorganizowanych a 2 w szkoleniach indywidualnych, 2 osoby skorzystały ze sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne.

13. Struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

Tabela 5 Struktura wydatków w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Fundusz Pracy + "rezerwy" Ministra	EFS +	Mój cel zatrudnienie (Działanie 1.2)
I	Wydatki obligatoryjne	8 643 714,17	0,00	0,00
1	Zasiłki dla bezrobotnych	6 467 490,54	0,00	0,00
2	Świadczenia ZUS	1 765 287,52	0,00	0,00
3	Dodatki aktywizacyjne	410 936,11	0,00	0,00
II	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	7 862 486,02	3 512 810,50	12 947,92
1	Prace interwencyjne	432 383,55	23 922,23	0,00
2	Roboty publiczne	343 571,23	0,00	0,00
3	Staże	1 928 446,32	353 871,27	0,00
3.1	w tym badania lekarskie	7 425,00	3 150,00	0,00
3.2	w tym dojazdy	11 840,97	267,46	0,00
4	Szkolenia	377 260,63	135 093,26	0,00
4.1	w tym badania lekarskie	9 305,00	3 405,00	0,00
4.2	w tym koszt usług	239 797,00	58 616,00	0,00
4.3	w tym dojazdy	11 960,60	8 999,30	0,00
5	Renta szkoleniowa	0,00	0,00	0,00
6	Studia podyplomowe	46 563,39	0,00	0,00

7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 224 800,00	2 401 141,12	0,00
8	Wyposażenie stanowiska pracy	1 159 478,82	419 600,00	0,00
9	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	38 822,94	0,00	0,00
10	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu /badania bezrobotnych/	725,00	0,00	0,00
11	Bon na zasiedlenie	168 000,00	120 000,00	0,00
12	Bon szkoleniowy	129 537,51	24 620,00	0,00
13	Bon zatrudnieniowy	533 183,44	34 562,62	12 947,92
14	Refundacja DPS i WRiPZ	457 306,01	0,00	0,00
15	Refundacja składek Przedsiębiorstwa społeczne	22 407,18	0,00	0,00
III	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 120 995,00	0,00	0,00
IV	Program pilotażowy „Wychowuję i pracuję”	76 528,27	0,00	0,00
V	Program pilotażowy „Młodzież w punkt”	135 861,73	0,00	0,00
	RAZEM I-VI	17 839 585,19	3 512 810,50	12 947,92

Tabela przedstawia wydatki dotyczące działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie według źródeł finansowania. Wydatki dotyczą odbiorców pomocy świadczonej przez urząd poprzez wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób bezrobotnych, refundacje dla pracodawców oraz dofinansowanie miejsc pracy i ich tworzenie, a także finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników naszego powiatu, **w sumie to 21 365 343,61 zł.**

14. Kadra i organizacja Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie zatrudnionych było 59 osób (stan na 31.12.2023r. – 58,5 etatu). Stan zatrudnienia nie uległ zwiększeniu, co wymagało dostosowania w zakresie organizacji pracy, realizacji zastępstw i korzystania z doświadczonej kadry urzędu w realizacji zadań wynikających z dynamiki zmian na rynku pracy i zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie:

- Dyrekcja – 2 osoby;
- Dział Finansowo-Kadrowy (DF) – 6 osób;
- Dział Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń (DR) – 10 osób;
- Dział Organizacyjny (DO) - 8 osób;
- Dział Usług Rynku Pracy (DU) - 19 osób;
- Dział Instrumentów Rynku Pracy (DI) - 12 osób;
- Biuro Projektów (BP) - 2 osoby.

Pracownicy urzędu pracy posiadają następujące wykształcenie: wyższe: 46 osób, średnie: 10 osób, zawodowe: 3 osoby.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Cieszynie na koniec 2023 r. zatrudniano 5 osób z niepełnosprawnością, co stanowiło ponad 8% wszystkich zatrudnionych. Oznacza to, iż urząd pracy, jako pracodawca jest nie tylko realizatorem działań z zakresu rehabilitacji zawodowej, ale też umożliwia zatrudnienie osobom niepełnosprawnym, a tym samym uzyskuje dla powiatu oszczędności, ponieważ nie musi ponosić comiesięcznych opłat na PFRON.

Kadra urzędu pracy corocznie jest uczestnikiem szkoleń i kursów według potrzeb.

W 2023 r. ustało zatrudnienie 3 pracowników urzędu (w związku z przejściem na emeryturę, upływem okresu na jaki została zawarta umowa i rozwiązaniem umowy na mocy porozumienia stron). Ciągłe zmiany i nowe zadania dla urzędów pracy potwierdzają potrzebę zatrudniania doświadczonej kadry, gotowej na zadania wynikające z pogorszenia sytuacji ekonomicznej mieszkańców i inflacji oraz napływu cudzoziemców. Doświadczona kadra okazała się także kluczowa w realizacji nowych zadań związanych z aktywizacją obywateli Ukrainy.

W 2023 roku dzięki wprowadzonemu raportowaniu ustalono ilości połączeń telefonicznych w urzędzie pracy i w sumie było ich **49 504**.

15. Zadania realizowane w roku 2024

Tabela 6 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2024 roku

Nazwa projektu	Typ	Beneficjent	Okres realizacji	Status	Wartość projektu
Zadania w ramach aktywizacji osób bezrobotnych	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2024-31.12.2024	w trakcie realizacji	7 644 060,73
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2024-31.12.2024	w trakcie realizacji	900 000,00
Środki na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	pozakonkursowy	PUP Cieszyn	01.06.2023-31.12.2024	w trakcie realizacji	8 179 574,17
Środki na realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Młodzież w punkt” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie	konkursowy	PUP Cieszyn	01.08.2023-31.12.2024	w trakcie realizacji	934 691,00
Środki na realizację programu regionalnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy adresowanego do osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym	Fundusz Pracy	PUP Cieszyn	01.01.2024-31.12.2024	planowany	246 000,00

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie będzie realizował w 2024 roku działania m.in. w następujących zakresach:

- Kontynuowania programów aktywizacyjnych finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego + (EFS+) rozpoczętych w 2023r. i realizacji nowych projektów, w tym projektów pilotażowych, m.in. projektu ważnego dla młodzieży;
- Udzielania pomocy zgodnie z „specustawą” obywatelom Ukrainy, uciekającym przed wojną, przewidywane przedłużenie do dnia 30 czerwca 2024r., legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP;

- Rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, wpisu do ewidencji wniosków oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową; realizowanie uproszczonej dla pracodawców procedury, czyli przyjmowanie zgłoszeń pracodawców o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (realizacja przepisów dotyczących dostępu do rynku pracy na podstawie powiadomienia);
- Wspierania przedsiębiorstw społecznych, po zmianie przepisów o ekonomii społecznej;
- Wzmocnienia potencjału cyfrowego młodzieży;
- Realizowania zadań rehabilitacji zawodowej z wykorzystaniem środków PFRON;
- Przygotowywania i wydawania informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy;
- Realizowania poradnictwa zawodowego dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w zakresie przygotowania nowoczesnych dokumentów aplikacyjnych, radzenia sobie ze zmianami i oczekiwaniami pracodawców, działań wspierających rynek pracy w zakresie dostępności do doradztwa zawodowego;
- Wspierania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, co cieszy się ogromnym zainteresowaniem i w 2024 roku wpłynęło w naborze 198 wniosków;
- Przygotowania do wdrażania nowych przepisów wynikających z założeń Krajowego Planu Odbudowy w zakresie **ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia** oraz **ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy**.

16. Podsumowanie

Rynek pracy ulega ciągłym zmianom. Powiatowy Urząd Pracy reaguje na sytuację na rynku pracy i związane z nią zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Konieczne jest stałe dostosowywanie działań urzędu pracy do potrzeb osób bezrobotnych, jak też pracodawców oraz nowych grup odbiorców, m.in. obywateli Ukrainy. Nowa rzeczywistość wpłynęła na zadania realizowane w urzędzie pracy na podstawie „ustawy specjalnej”. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie realizuje liczne formy aktywizacji z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji osób bezrobotnych i potrzeb pracodawców. W roku 2024 zmiany będą zachodziły nadal, co powoduje konieczność reagowania na potrzeby różnych grup odbiorców, osób bezrobotnych, uchodźców, cudzoziemców, pracodawców poszukujących wsparcia finansowego, przedsiębiorstw społecznych i poszukujących pracy. Rok 2024 to także działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, co nabiera znaczenie ze względu na potrzebę kształcenia ustawicznego. Obszary realizowane przez urząd pracy z roku na rok stają się większe i jako instytucja rynku pracy realizujemy ważne dla mieszkańców powiatu zadania, od wypłacania należnych świadczeń, dodatków, poprzez dostęp do ofert pracy, pomoc w jej poszukiwaniu, a także finansowanie wsparcia dla firm tworzących miejsca pracy. Coraz większego znaczenia nabierają działania realizowane na podstawie szczegółowej analizy potrzeb naszych klientów i realizacja projektów pilotażowych.

W 2023 roku w sumie na działania wspierające lokalny rynek pracy przez urząd wydatkowano **kwotę 21 365 343,61 zł**. Oznacza to, iż po czasie epidemii środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS+) są pozyskiwane i wydatkowane dla poprawy sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych i poszukujących pracy), wspierania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz wzmocnienia przedsiębiorczości (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej), jak i powstawania stanowisk pracy w już istniejących firmach powiatu cieszyńskiego.

Wśród najważniejszych wyzwań i zadań urzędu pracy w 2024 roku znajdują się:

- Realizacja programów pilotażowych, w szczególności realizacja projektu w Punkcie dla młodzieży pn. „Młodzież w punkt” i aktywizowanie osób wchodzących na rynek pracy oraz przygotowanie pilotażu dla osób z niepełnosprawnościami;
- Coraz większa dynamika zmian na rynku pracy, w tym konsekwencje wywołane konfliktem zbrojnym, a także skutkami inflacji i wyzwaniem zielonej transformacji, jak również cyfryzacji i cyberbezpieczeństwem;
- Realizacja działań wynikających z sytuacji wojny w Ukrainie i wsparcie dla obywateli Ukrainy w zakresie ofert pracy oraz korzystania z usług i instrumentów rynku pracy na podstawie ustawy zwanej „ustawą specjalną” z dnia 12 marca 2022 roku;
- Ryzyko wzrostu bezrobocia jako konsekwencja negatywnych skutków epidemii i skutków wojny na gospodarkę;
- Finansowanie nostryfikacji dokumentów, zwłaszcza dla osób, które musiały opuścić swój kraj w związku z konfliktem zbrojnym;
- Realizacja projektów w ramach nowej perspektywy finansowej funduszy europejskich – EFS + (2021 – 2027);
- Realizacja nowego systemu umawiania wizyt w urzędzie, tak by usprawnić kontakt z klientami („bez kolejki”), w ramach nowego systemu kolejkowego z opcją rezerwacji wizyty przez Internet,
- Wdrażanie działań w związku ze zgłaszanymi zwolnieniami grupowymi;
- Modernizacja budynku urzędu pracy w dwóch etapach, tj. dostosowanie dla osób z niepełnosprawnościami (windy i wejście główne do budynku) oraz termomodernizacja;
- Przygotowania do wdrożenia zmian przepisów wynikających z dwóch ustaw regulujących zakres zadań dla publicznych służb zatrudnienia.

Opracował zespół w składzie:

Anna Stefaniak- Bacza
Dorota Bizoń
Małgorzata Szoblik
Dawid Świniarski
Jolanta Krzykwa
Izabela Stanik
Przemysław Rudziński
Jakub Kaszok

Wszystkie dane statystyczne podane zostały na dzień 31 grudnia 2023 roku. Baza danych system Syriusz Std. Wszystkie inne dane stanowią zasób informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Cieszynie.

17. Spis tabel

Tabela 1 Zawody najczęściej posiadane przez osoby bezrobotne, stan na 31.12.2023 roku...	11
Tabela 2 Wydatkowanie środków PFRON w 2023 roku	13
Tabela 3 Działania administracyjne podejmowane przez urząd w 2023 roku	20
Tabela 4 Wydatki oraz działania prowadzące do zatrudnienia osób bezrobotnych w ujęciu liczbowym realizowane w 2023 roku.....	32
Tabela 5 Struktura wydatków w 2023 roku	37
Tabela 6 Projekty realizowane i planowane do realizacji w 2024 roku.....	40

18. Spis wykresów

Wykres 1 Zmiany w ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin	5
Wykres 2 Poziom bezrobocie w latach 2019-2023	6
Wykres 3 Stopa bezrobocia w powiatach woj. śląskiego wg stanu na koniec 2023 roku	6
Wykres 4 Liczba osób bezrobotnych na przestrzeni lat 2019-2023.....	7
Wykres 5 Struktura osób bezrobotnych według płci w 2023r.	7
Wykres 6 Struktura osób bezrobotnych wg wieku w 2023r.	8
Wykres 7 Struktura osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w 2023 roku	9
Wykres 8 Struktura osób bezrobotnych wg miejsca zamieszkania w 2023 roku	9
Wykres 9 Struktura osób bezrobotnych wg okresu rejestracji w 2023 roku.....	10
Wykres 10 Ilość osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2023 roku	12
Wykres 11 Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w latach 2019-2023 ...	12
Wykres 12 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2023	14
Wykres 13 Napływ i odpływ z rejestru osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022/2023r.	15
Wykres 14 Przyczyny wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych w 2023 roku.....	16
Wykres 15 Ilość miejsc wykonywania pracy złożonych przez pracodawców w latach 2019- 2023	17
Wykres 16 Ilość wolnych stanowisk pracy wg działów gospodarki w roku 2023	17
Wykres 17 Najczęściej poszukiwane zawody z ofert pracy złożonych w 2023r.	18
Wykres 18 Ilość zarejestrowanych oświadczeń i wydanych „testów pracy” w latach 2019- 2023	19
Wykres 19 Indywidualny Plan Działania dla osób zarejestrowanych w latach 2020 - 2023... 22	
Wykres 20 Osoby bezrobotne, które ukończyły szkolenia w latach 2019-2023	27